

Bilan de Compétences

24h

Le **bilan de compétences** permet à un(e) salarié(e), un(e) demandeur(euse) d'emploi ou un(e) chef(fe) d'entreprise d'identifier ses aspirations (ses valeurs, ses besoins, sa personnalité) et d'analyser ses compétences (ses savoirs et ses savoir-faire, sa valeur ajoutée) afin de définir un projet professionnel. Ce dernier doit lui permettre d'améliorer son niveau de satisfaction au travail, mais aussi de développer son employabilité et de sécuriser son parcours. Il s'accompagne d'un plan d'action permettant de le mettre en œuvre. Le bilan de compétences est une projection positive vers l'avenir.

Objectifs pédagogiques

- Développer la capacité à prendre des décisions quant à l'orientation de sa carrière professionnelle sur la base d'une meilleure connaissance de soi (*ses valeurs, ses besoins, sa personnalité*) et d'une meilleure connaissance de ses compétences (*ses ressources, ses savoirs et ses savoir-faire, ses soft skills, sa valeur ajoutée*)
- Capacité à analyser le marché de l'emploi
- Détecter les compétences recherchées par les employeurs
- Identifier des dispositifs pour se former

Modalités et délais d'accès

Formation individuelle en présentiel ou distanciel

Horaires : à définir avec le formateur

Formateur : Mme Gustavine Mabiála

Inscription à 2 mois de la formation et jusqu'à 3 semaines avant le début de la formation

Public visé : Le bilan de compétences s'adresse à tous les publics. Une bonne compréhension de la langue française est nécessaire pour utiliser les supports de formation, répondre aux questionnaires et réaliser les tests.

Pré-requis : Aucun

Accessibilité PMR : Selon le lieu de formation

Itinéraire pédagogique

Phase préliminaire : Analyse de la demande du (de la) bénéficiaire
- Définition conjointe des modalités de déroulement du bilan.

Phase d'investigation : Analyse du parcours personnel et professionnel, métier / marché, recherches documentaires

Phase de conclusion : Recensement des conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels

Moyens et méthodes pédagogiques

Tests spécialisés : test de centres d'intérêt, test de personnalité, test d'évaluation des soft skills, test du créateur d'entreprise

Questionnaires d'autoévaluation : questionnaire d'assertivité, questionnaire « réussir SA vie ou réussir DANS la vie », questionnaire des besoins.

Apports de connaissances : marché de l'emploi, connaissance des métiers et des formations, des dispositifs de financement,

Enquêtes-métiers : ces enquêtes ont pour objectif de rencontrer des professionnels des secteurs et/ou des métiers envisagés,

Rédaction d'une synthèse : la synthèse reprend les points structurants de la démarche notamment le projet, les atouts pour réussir ainsi que le plan d'action.

Évaluation de la formation

- Synthèse du bilan de compétences remise au bénéficiaire
- Questionnaire de satisfaction en fin de bilan
- 3 mois après : point sur le projet du bénéficiaire, ses freins et ses réussites au cours d'un entretien (physique ou téléphonique)

Contact

Mme Gustavine MABIALA, dirigeante de l'organisme de formation
06 50 79 55 56 - osetamorphose@gmail.com

Coût de la formation : 2 000 € H.T. par personne